

女性の活躍に関する情報公表

○対象者：513名（2025年3月1日時点の在籍者/常時雇用する労働者以外の労働者を含む）

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合

※うち役員6名は省く

	男 (人)	女 (人)	計 (人)	2024年度 女性労働者の割合
本務教員	92	80	172	47%
本務職員	18	11	29	38%
嘱託教員	36	31	67	46%
嘱託職員	8	29	37	78%
兼務教員	49	57	106	54%
兼務職員	8	88	96	92%
計	211	296	507	58%

②管理職に占める女性労働者の割合

2025年3月現在

男（人）	女（人）	計（人）	女性管理職割合
41	16	57	28%

※「管理職」とは「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」にある労働者の計

職業生活と家庭生活との両立

2024年4月～2025年3月実績（※Zaionで確認ができ、標準的勤務体系の者）

各月ごとの 1人あたり残業時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月
	13.06	12.32	9.04	6.65	2.85	6.78
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	9.96	10.03	7.45	6.99	8.35	15.46

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	63.1%
正規雇用労働者	91.9%
非正規雇用労働者	76.4%

※小数点第 2 位を四捨五入し、小数点第 1 位まで表示

付記事項

対象期間：2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

非正規労働者：嘱託教職員、常勤講師、非常勤講師、アルバイト、パートが該当

賃金：通勤手当を除く

男性労働者の育児休業取得率等の公表

育児休業等をした男性労働者の数

配偶者が出産した男性労働者の数

=

0

6

=

0%

公表日：2025 年 6 月 1 日