

女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく情報公表

○対象者：527名（2026年3月1日時点の在籍者/常時雇用する労働者以外の労働者を含む）

①労働者に占める女性労働者の割合

	男 (人)	女 (人)	計 (人)	2025年度 女性労働者の割合
本務教員	85	78	163	48%
本務職員	20	12	32	38%
嘱託教員	36	38	74	51%
嘱託職員	5	23	28	82%
兼務教員	56	67	123	54%
兼務職員	14	93	107	87%
計	216	311	527	59%

②管理職に占める女性労働者の割合

※「管理職」とは「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」にある労働者の計

2026年3月現在

男(人)	女(人)	計(人)	女性管理職割合
39	14	53	26%

③労働者の各月ごとの平均残業時間数の状況

2025年4月～2026年3月実績（※Zaionで確認ができ、標準的勤務体系の者）

各月ごとの 1人あたり残業時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月
	11:33	9:18	6:33	5:31	2:52	5:41
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	7:46	7:41	6:31	6:18	8:12	12:53

④男女の賃金差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	68.8%
正規雇用労働者	91.0%
非正規雇用労働者	79.9%

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示

付記事項

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

非正規労働者：嘱託教職員、常勤講師、非常勤講師、アルバイト、パートが該当

賃金：通勤手当を除く

⑤男性労働者の育児休業取得率の公表

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}} = \frac{0}{1} = 0\%$$

公表日：2026年6月1日